



ประกาศคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ
ครั้งที่ 1/2569

ด้วยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะนิติศาสตร์) ประเภทคณาจารย์ประจำ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- 1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ สังกัดศูนย์รังสิต จำนวน 1 อัตรา
- 1.2 อัตราค่าจ้าง
 - 1.2.1 วุฒิปริญญาเอก อัตราเดือนละ 41,000 บาท
 - 1.2.2 วุฒิปริญญาโท อัตราเดือนละ 28,630 บาท

2. เงื่อนไขของตำแหน่ง

- 2.1 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากคณะนิติศาสตร์ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำเมื่อได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแล้ว
- 2.2 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องสามารถไปปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ท่าพระจันทร์ ศูนย์รังสิต ศูนย์ลำปาง หรือตามที่มหาวิทยาลัย และคณะนิติศาสตร์มอบหมาย
- 2.3 กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล ที่อยู่ระหว่างการขอใช้ทุน หากผ่านการคัดเลือกจะต้องมีหนังสือยินยอมจากต้นสังกัด และแหล่งทุน ให้ย้ายสถานที่ขอใช้ทุนได้
- 2.4 ทำหน้าที่สอนในรายวิชาและทำการค้นคว้าวิจัยในสาขากฎหมายภาษี และรายวิชาอื่นที่คณะนิติศาสตร์มอบหมาย

3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1.1 ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทในสาขาวิชานิติศาสตร์ ตามที่กำหนดในข้อ 3.2
- 3.1.2 มีวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ หรือประสบการณ์ปฏิบัติงานตรงหรือเกี่ยวข้องกับสาขาวิชานิติศาสตร์
- 3.1.3 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาในหลักสูตรที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รับรอง
- 3.1.4 ผู้สมัครเพศชายต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ที่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ หรือประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ของคณาจารย์ประจำ ให้ยกเว้นคุณสมบัติตามข้อ 3.1.1 -3.1.3 และเมื่อผู้นั้นได้รับการคัดเลือกแล้ว ให้บรรจุแต่งตั้งตามตำแหน่งทางวิชาการของผู้นั้นหรือตามตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการพิจารณาเทียบเคียงตามมาตรฐานตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.2.1 ต้องสำเร็จการศึกษาปริญญาโทหรือปริญญาเอกสาขากฎหมายภาษี หรือมีผลงานทางวิชาการด้านกฎหมายภาษีที่ได้มาตรฐาน หรือมีประสบการณ์ปฏิบัติงานตรงหรือเกี่ยวข้องกับสาขากฎหมายภาษี และ

3.2.2 สามารถสอนวิชากฎหมายในระดับปริญญาตรี สาขากฎหมายภาษี

3.3 การพิจารณาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

3.3.1 ผู้สมัครต้องได้คะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศอย่างใดอย่างหนึ่งไม่น้อยกว่าคะแนนที่กำหนดไว้ในตารางนี้

ประเภทการทดสอบ	เกณฑ์คะแนน
1. TOEFL	
- Paper Based (คะแนนเต็ม 667)	550
- Computer Based (คะแนนเต็ม 300)	213
- Internet Based (คะแนนเต็ม 120)	79
2. IELTS (คะแนนเต็ม 9)	6.5
3. TU-GET (คะแนนเต็ม 1,000)	
- Paper Based (คะแนนเต็ม 1,000)	550
- Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม 120)	80
4. CU-TEP (คะแนนเต็ม 120)	75

ผลการทดสอบภาษาต่างประเทศตามตารางที่กำหนดต้องมีอายุไม่เกินสองปีนับถึงวันสมัครหรือวันที่เข้ารับการคัดเลือก

3.3.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกซึ่งมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ อาจได้รับยกเว้นไม่ต้องแสดงคะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศตามตาราง

3.3.2.1 สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรนานาชาติหรือหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ภาษาจีน หรือภาษาอื่นที่ส่วนงานกำหนด โดยหลักสูตรดังกล่าวต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)

3.3.2.2 ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นชาวต่างประเทศที่มีความสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการ

สื่อสารระดับดีมาก

3.3.3 กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีผลการสอบภาษาต่างประเทศต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ตามข้อ 3.3.1 และไม่ได้รับการยกเว้นตามข้อ 3.3.2 แต่คณะนิติศาสตร์พิจารณาในเบื้องต้นว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายนั้นมีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศอยู่ในระดับที่จะสอบให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าตามข้อ 3.3.1 คณะนิติศาสตร์อาจเสนอขอให้คณะกรรมการกลั่นกรองของมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นรายกรณีไปก่อน หากคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่คณะนิติศาสตร์เสนอ อาจเสนอความเห็นให้อนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกรายนั้น โดยมีเงื่อนไขกำหนดให้ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องไปเข้ารับการทดสอบภาษาต่างประเทศ ให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าที่กำหนดตามตารางในข้อ 3.3.1 ภายในเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่เข้ารับการทดสอบหรือสอบได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดตามตาราง ในข้อ 3.3.1 ให้ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

3.4 การพิจารณาคัดเลือกจากด้านสุขภาพ

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นโรค ดังต่อไปนี้

1. วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
2. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
3. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
4. โรคพิษสุราเรื้อรัง
5. โรคไควมาเรื้อรัง
6. โรคสมองเสื่อม
7. โรคทางจิตเวชในระยะที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

ในหน้าที่

8. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรัง ที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ ก.พ. กำหนด

ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการตรวจและรับรองจากแพทย์ว่าไม่ได้เป็นโรคตาม (1) ถึง (8) มาก่อนการเข้ารับการคัดเลือก โดยให้นำใบรับรองแพทย์ที่ทำการตรวจและรับรองไว้ไม่เกิน 1 ปี มาแสดงประกอบด้วย

3.5 การพิจารณาคัดเลือกจากด้านจริยธรรม คุณธรรม ความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิต และคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน

ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยมีหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

3.5.1 ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีจริยธรรมและคุณธรรมที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

3.5.2 ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานที่มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันทดสอบในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

3.5.2.1 ด้านความฉลาดทางอารมณ์ ได้แก่ การควบคุมตนเอง เห็นใจผู้อื่น รับผิดชอบ มีแรงจูงใจ ตัดสินใจและแก้ปัญหา สัมพันธภาพ ภูมิใจตนเอง พอใจชีวิต สุขสงบทางใจ

3.5.2.2 ด้านสุขภาพจิต ได้แก่ กระบวนการรู้คิด การประมวลสิ่งต่าง ๆ อย่างตรงตามความเป็นจริง หรือมีลักษณะความคิดแปลกแยก เชิงลบ หรือปัญหาาระบบอารมณ์ เช่น เปลี่ยนแปลงง่าย เคร่งเครียดมาก หรือ ว้าวุ่นใจควบคุมให้สงบได้ยาก เป็นต้น

3.5.2.3 ด้านคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน ได้แก่

(ก) ความมั่นคงทางอารมณ์ เช่น มีความหนักแน่น อดทนอดกลั้น สามารถตั้งรับกับสถานการณ์ที่กระตุ้นหรือยั่วได้ และแสดงออกอย่างเหมาะสม

(ข) การมีมนุษยสัมพันธ์และความเป็นมิตร เช่น มีความไว้วางใจ จริงใจ มีความยอมรับผู้อื่น และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ เป็นต้น

(ค) ความวิตกกังวล เช่น ไม่หวั่นไหว หรือวิตกกังวลอย่างไรเหตุผลและสามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสม เป็นต้น

3.5.3 คุณลักษณะความเหมาะสมอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณาจารย์ประจำ เช่น มีใจรักในการเป็นอาจารย์ และมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เป็นต้น

การทดสอบตามข้อ 3.5.2 ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องไปเข้ารับการตรวจความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานกับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติหรือส่วนงานอื่นของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนด และอาจให้มีการสัมภาษณ์ การตอบแบบสอบถามหรือวิธีการอื่นเพิ่มเติมตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนดประกอบด้วยก็ได้ โดยคณะนิติศาสตร์จะประสานและแจ้งกำหนดเวลาให้ท่านทราบหลังจากที่ท่านยื่นเอกสารการสมัครแล้ว

ในกรณีผู้เข้ารับการคัดเลือกมีที่พำนักอยู่ต่างประเทศหรือไม่อยู่ในวิสัยที่จะเข้ารับการทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยแสดงหลักฐานให้ปรากฏได้ อาจเสนอเรื่องต่อส่วนงานที่ประกาศรับสมัครเพื่อขอเข้ารับการทดสอบทางระบบออนไลน์กับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติหรือส่วนงานอื่นของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนดได้

4. การรับสมัคร

4.1 ผู้ประสงค์จะเข้ารับการสอบคัดเลือก ติดต่อขอรับใบสมัคร หรือ download แบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ www.law.tu.ac.th และสมัครด้วยตนเองหรือส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัครทางไปรษณีย์ (โดยดูจากวันประทับตราไปรษณีย์) ได้ที่ ฝ่ายงานบุคคล ห้อง 208 ชั้น 2 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120 หรือทางอีเมล lawhr@tu.ac.th

4.2 ระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่บัดนี้ไปจนถึงวันพฤหัสบดีที่ 20 สิงหาคม 2569 ในวันและเวลาราชการ

4.3 ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0 2696 5104 (นางสาวอรรณวรรณ เต้านกุล) หรืออีเมล lawhr@tu.ac.th

5. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

5.1 ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

5.2 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาดหนึ่งนิ้วหรือสองนิ้วที่ได้ถ่ายไว้ไม่เกินหนึ่งปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร จำนวน 2 รูป

5.3 สำเนาใบปริญญาบัตรและใบแสดงระดับผลการศึกษา (Transcript) ทุกระดับการศึกษาในชั้นปริญญา จำนวน 1 ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย) และให้ผู้ยื่นใบสมัครและเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง ในกรณีที่หลักฐานผลการศึกษเป็นภาษาอื่นที่ไม่ใช่ภาษาอังกฤษให้แปลเป็นภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษและลงลายมือชื่อรับรองการแปลด้วย

5.4 สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนคำนำหน้านาม ชื่อ หรือชื่อสกุล (ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง)

5.5 ผลการทดสอบภาษาต่างประเทศ

5.6 ประวัติการศึกษาและการทำงานภาษาไทย (Curriculum Vitae)

5.7 วิทยานิพนธ์ หรือสารนิพนธ์ระดับปริญญาโทและ/หรือโครงร่างวิทยานิพนธ์หรือวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอกฉบับสมบูรณ์

5.8 ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมสมัครสอบคัดเลือก จำนวน 200 บาท ต่อ 1 ตำแหน่ง โดยโอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารกรุงเทพ ชื่อบัญชี คณะนิติศาสตร์ มธ. (พัฒนาคณะ) เลขที่บัญชี 091-0-27730-0 พร้อมทั้งส่งหลักฐานการชำระค่าธรรมเนียมมาพร้อมกับเอกสารที่ยื่นสมัคร

5.9 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน หรือสำเนาหนังสือเดินทาง รับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน 1 ชุด และสำเนาใบกองเก็นทหาร (กรณีผู้สมัครเพศชาย) (ให้นำเอกสารฉบับจริงมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายงานบุคคลด้วย)

5.10 หนังสือรับรองความประพฤติและหนังสือรับรองความเหมาะสมด้านวิชาการ (Letter of Recommendation) จากอาจารย์ที่ปรึกษา ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือบุคคลอื่น ผู้ซึ่งมิใช่บิดา มารดา พี่น้อง หรือคู่สมรส จำนวน 2 ท่าน

5.11 ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ หากผู้สมัครยื่นหลักฐานไม่ครบถ้วน คณะนิติศาสตร์ จะถือว่าผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เว้นแต่เป็นหลักฐานตามข้อ 5.9 - 5.11 คณะนิติศาสตร์อาจพิจารณาอนุญาตให้ยื่นเพิ่มเติมในภายหลัง พร้อมกับการสอบข้อเขียนได้

6. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะนิติศาสตร์จะพิจารณาคัดเลือกจากการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถ ด้านคุณวุฒิ ด้านความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ด้านสุขภาพ ด้านจริยธรรม คุณธรรม ความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน โดยในส่วนของความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน คณะนิติศาสตร์จะประสานและแจ้งกำหนดเวลาให้ท่านทราบหลังจากที่ท่านยื่นเอกสารการสมัครแล้ว

การทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถ

1. การสอบข้อเขียนโดยเขียนบทความวิชาการตามหัวข้อที่คณะกรรมการกำหนดภายในระยะเวลา 15 วัน และการทดสอบความรู้ผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกในหัวข้อที่เขียนบทความวิชาการ ระหว่างวันที่ 26 สิงหาคม 2569 ถึงวันที่ 18 กันยายน 2569

การเขียนบทความวิชาการตามหัวข้อที่กำหนด จำนวน 15 หน้ากระดาษ A4 ไม่รวมบรรณานุกรม พิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunPSK ขนาด 16 พอยท์ การเว้นวรรคแบบเดี่ยว (single space) เอกสารต้องทำการกั้นหน้า-หลัง และกั้นบน-ล่าง โดยมีความกว้างขนาด 1 นิ้ว มีการอ้างอิงเอกสารภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ โดยจัดทำตามรูปแบบของการเขียนบทความทางวิชาการ

2. การทดสอบสอนและการสัมภาษณ์ ระหว่างวันที่ 22 – 25 กันยายน 2569 หรือเวลาอื่นที่คณะนิติศาสตร์ประกาศกำหนด

โดยให้เวลาผู้สมัครในการนำเสนอเพื่อทดสอบสอนไม่เกิน 15 นาที หลังจากนั้นคณะกรรมการทดสอบจะสอบถามความรู้ และความเข้าใจในเนื้อหาวิชา รวมทั้งคำถามอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ผู้เข้าสอบสามารถใช้สื่อการสอน โดยจะใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ที่คณะนิติศาสตร์จัดให้ หรือผู้เข้าสอบจะนำเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนตัวมาใช้ในการทดสอบสอนก็ได้ ณ ห้องประชุมจิตติ ดิงศภัทย์ คณะนิติศาสตร์ ท่าพระจันทร์

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถในแต่ละวิธี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของคะแนนเต็ม และต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของคะแนนรวมทั้งหมด

7. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ภายในวันศุกร์ที่ 25 กันยายน 2569 ทาง www.law.tu.ac.th โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถในแต่ละวิธีไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของคะแนนเต็ม และต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของคะแนนรวมทั้งหมด

8. การจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

คณะนิติศาสตร์จะดำเนินการบรรจุ/การจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามลำดับที่ของบัญชีผลการคัดเลือกของคณะนิติศาสตร์ ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการจ้างจะต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดและต้องได้รับการอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้ว

9. เกณฑ์การขึ้นบัญชี

การพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ประจำ ในกรณีที่เห็นสมควรคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนได้ โดยบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้มีอายุใช้ได้ไม่เกิน 6 เดือน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นหัวหน้าส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน
อาจพิจารณาอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ไม่เกิน 6 เดือน

ประกาศ ณ วันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ.2569



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุปรียา แก้วละเอียด)

คณบดีคณะนิติศาสตร์